

# Besluitenlijst

van de hybride vergadering van de

## Adviesraad Sociaal Domein Rijswijk (ASD)

d.d. 10 april 2024

Aanwezig: Arnoud van Drunen (voorzitter), Magriet van Leuveren, Els Kamphuis, Albert Hol, Emmy Meurs, Hanny van Dijk, Gerard Koster, Thomas Miog, Lauren van Damme (verslag Wendy Smaal)

Afwezig: Albert Hol, Ellen Wesseling. Irene Reiziger heeft aangegeven door privéomstandigheden haar lidmaatschap op te zeggen.

Aanwezig bij Integrale inclusie en antidiscriminatie agenda: Kerstin Leidorf en Kim Nossent

Aanwezig bij Uitvoeringsagenda brede spuk: Jeanette van der Meer en Kim Nossent

### Opening

#### Presentaties/toelichting ter informatie

##### *Integrale inclusie en antidiscriminatie agenda met Kerstin Leidorf*

De ASD heeft de stukken gelezen en vragen gesteld aan Kerstin, voorafgaand aan deze vergadering. Over de positionering van het stuk meldt Kerstin dat dit een vreemde eend in de bijt is. Het stuk is geschreven vanuit sociaal domein, maar betreft ook onderdelen van de gemeente die buiten het sociaal domein vallen. Sociaal domein heeft ook een aanjaagfunctie naar andere domeinen. De ASD is betrokken geweest bij de uitvoeringsagenda, dit is een onderdeel daarvan. In het coalitieakkoord stonden ook veel zaken over dit onderwerp. Belangrijk is dat er een visie ligt als fundament en ook richting de toekomst, zodat er beleid komt. Het stuk is niet ter vervanging van de uitvoeringsagenda. Daarom is er geen aparte begroting, planning en programmatische aanpak, het is niet een programma dat alle meetbare resultaten in 1 stuk wil vatten maar echt het fundament. Er zullen ook activiteiten zijn die niet in het stuk zitten. De oorsprong van het stuk is het rapport van BMC. Er zijn ook gesprekken met partners gevoerd. De presentatie aan het college en gemeenteraad is verzet. Begin juni gaat het stuk het proces in en medio oktober volgt besluitvorming. Voor de zomervakantie moet het naar de wethouder als definitief stuk, inclusief het advies van de ASD. Dit stuk is al vrij definitief. Op basis van de presentaties aan het college en de gemeenteraad kan het nog wat worden bijgeschaafd.

M.b.t. de opmerkingen van de ASD over het thema Samen bouwen aan een sterke gemeenschap, meldt Kerstin dat de oproep om per wijk te kijken mooi is. Het gaat nu echter te ver om per wijk aan de slag te gaan, al is dit wel iets dat steeds vaker gebeurt. Er gaan stadsgesprekken komen, wellicht kan dit per wijk georganiseerd worden. De gemeente werkt wel veel samen met lokale partners. In nieuwe projecten is er aandacht voor gemeenschapszin.

M.b.t de opmerkingen van de ASD over het thema Toegankelijkheid als fundament, meldt Kerstin dat er nog heel veel te verbeteren valt. Dit valt meer binnen de ruimtelijke ordening van de gemeente. Afgesproken is dat zij de NEN-norm gaan gebruiken bij nieuwbouw en projecten. Bij de huidige gebouwen wordt een schouw uitgevoerd en een klankbordgroep gebruikt. De stad kan niet in 1 keer verbeterd worden. Het stuk is een visiedocument, waarbij uiteindelijk toegankelijkheid voor iedereen beoogd wordt. De ASD meldt dat Amal in Steenvoorde goed werk kan doen. Kerstin meldt dat de gemeente met Amal samenwerkt, maar bijvoorbeeld ook met de stichtingen Roshni en Daylight

point, dit zijn lokale stichtingen. Zij werken in heel Rijswijk maar hebben locaties in wijken. Stichtingen die regionaal of bovenregionaal werken, hebben bepaalde standaarden waar je je aan moet houden. Maar ze hebben wel expertise. Daarom wordt per situatie gekeken met wie wordt samengewerkt. De stichting iDb heeft bijvoorbeeld veel ervaring in voorlichtingen geven, die geven ze ook bij o.a. scholen en organisaties buiten de regio. De ASD merkt op dat zij wellicht een voorlichting kunnen geven aan de gemeenteraad. Een goede mix vindt Kerstin belangrijk, en ze zoekt altijd naar nog meer connecties.

M.b.t. de opmerkingen van de ASD over het thema Op weg naar gelijke kansen, vindt Kerstin het een mooi pleidooi om bij de jongste inwoners te beginnen. De directeur van een grote kinderopvang is een groot ambassadeur van het onderwerp. De bedoeling om via dat soort sleutelfiguren andere organisaties mee te trekken.

De ASD vraagt wanneer een update van het participatiebeleid verwacht kan worden. **Dit gaat Kerstin na.**

Qua communicatie vraagt de ASD hoe dit stuk levend wordt gemaakt bij alle medewerkers van Rijswijk, omdat dit de teams overstijgt. Kerstin antwoordt dat het deel inclusief communiceren bij de afdeling communicatie ligt. Het inclusieve participatiebeleid hoort bij de afdeling participatie. Kerstin houdt overal een vinger aan de pols en blijft aanjagen.

Het valt de ASD op dat er niet expliciet over ouderen wordt gesproken. Kerstin meldt dat dit niet bewust is, leeftijdsdiscriminatie valt ook onder artikel 1 van de Grondwet. De ASD meldt dat er veel ouderen in Rijswijk wonen en roept op om dit op te nemen.

De ASD meldt dat op de laatste pagina wordt verwezen naar de website Rijswijk inclusief. Daar moeten in het Engels cookies geaccepteerd worden, dit is niet handig qua inclusie.

De ASD meldt dat slechtzienden geen folders kunnen lezen met bijvoorbeeld een fleurige achtergrond. Kerstin meldt dat in communicatie de richtlijnen moeten worden aangehouden.

**Afgesproken wordt dat de ASD uiterlijk 15 mei advies uitbrengt op basis van dit document.** Eventuele aanvullende vragen worden per mail gesteld.

### **Uit te brengen adviezen aan B&W**

#### *Uitvoeringsagenda brede spuk met Jeanette van der Meer*

Jeanette heeft een presentatie gestuurd en licht deze toe. Al eerder is zij bij de ASD geweest, toen is het plan van aanpak besproken. Er wordt al vroeg geprobeerd lokaal in te zetten op gezondheid. Daarvoor zijn middelen toegekend, maar deze zijn vaak tijdelijk. Het is lastig om iets op te starten als je niet weet of je het zonder extra middelen kunt voortzetten. Wellicht ligt een oplossing in het meer samenwerken binnen de gemeente en met partners. Jeanette heeft vorige week alle partners gesproken, hun opmerkingen worden verwerkt. Ook de opmerkingen van de ASD neemt ze mee. De planning is om volgende week het stuk met wethouders te bespreken, maar die afspraak moet nog gemaakt worden. Het concept is dan wel klaar. De komende weken komt het stuk in het college, daarna gaat het ter informatie naar de gemeenteraad. Zij koppelt terug aan ouderen, de jongeren hadden daar niet zo'n behoefte aan. Ook aan de partners wordt verteld hoe hun feedback wordt verwerkt.

Op een vraag van de ASD antwoordt Jeanette dat de huisartsen op sommige punten zijn toegevoegd, bijvoorbeeld bij valpreventie. Op een vraag over het thema Aanpak overgewicht en obesitas, antwoordt Jeanette dat de cijfers van de GGD komen, zij doen elke 4 jaar een uitvraag onder

jongeren, 18 plus en ouderen. Zij weet niet hoeveel Rijswijkers dit betreft, maar de GGD-informatie is generaliseerbaar. Op een vraag van de ASD antwoordt Jeanette dat de acties nieuwe acties betreffen maar ook al bestaande acties. Jeanette meldt dat de tabel bij wijkgericht werken is veranderd. De GGD heeft nu met kleur aangegeven bij welke 5 wijken men de meeste en minste stress ervaart. De getallen zijn percentages, dat moet toegevoegd worden. Er is nog wat verwarring over de wijken, Jeanette gaat dit na. Zij meldt dat de GGD niet van alle wijken cijfers heeft omdat sommige wijken te klein zijn. Dit moet dan wel benoemd worden. Zij voegt in de inleiding ook toe van wie de ambities zijn. Bij cultuur worden 16 culturele instellingen genoemd, niet altijd duidelijk is welke instellingen dat zijn en wat de afkortingen betekenen.

De ASD merkt in het algemeen op dat het stuk verwarrend leest, het is niet duidelijk wat bedoeld wordt met prioriteit, doel, principe, uitgangspunten, er worden steeds verschillende termen gebruikt. Daarnaast geeft de ASD aan dat er heel veel tekst wordt gebruikt om dingen uit te leggen en te verantwoorden. Daarmee verlies je wat de essentie is van wat je wilt vertellen, men raakt de draad kwijt in de tekst. Jeanette gaat hier met een scherp oog naar kijken en voegt wellicht een leeswijzer toe.

Qua proces heeft Jeanette vernomen dat het stuk niet voor advies zou hoeven voorgelegd te worden aan de ASD, maar zij neemt wel heel graag alle tips mee. Het definitieve stuk komt direct nadat het gesprek met de wethouder is geweest. De ASD ziet graag het definitieve stuk en wil hier advies op geven. Zodra de ASD het definitieve stuk ontvangt, wordt aangegeven wanneer het advies volgt.

*Voorstel vrijwilligerswaardering met Rita Bakker: dit voorstel is aangehouden.*

## **Mededelingen**

De voorzitter heeft met Kim gesproken over een aantal zaken. Voor de jaarplanning van sociaal domein maakt Kim een rondje langs de medewerkers. **De voorzitter maakt ook een aanzet voor een eigen jaarplanning.** De ASD wil proberen wat meer richting voordeden te gaan. Voor de onderwerpen die gepland staan, worden de medewerkers erop geattendeerd dat zij stukken moeten aanleveren. Ook brengt Kim het uitvoeringsreglement weer onder de aandacht bij de medewerkers en de ASD wordt onder de aandacht gebracht in een teamoverleg. De ASD werkt adviserend en niet controlerend, mocht dit toch zo geïnterpreteerd worden, dan wordt gelijk contact gezocht. De ASD zal ook scherp zijn op de wijze hoe zij vragen stellen. Aan het einde van het jaar vertrekken sommige leden. Er wordt nagegaan of de kennis en kunde kan worden gewaarborgd in een collectief digitaal archief.

Kim gaat de vacatures uitzetten.

Er is een serie over verwarde personen die sommige leden wellicht interessant vinden om te volgen: <https://npo.nl/start/serie/verward>

N.a.v. advies uitvoeringsagenda brede spuk: **de voorzitter, Kim en Wendy gaan na wanneer nou echt advies nodig is. Dit moet helder gecommuniceerd worden naar de medewerkers van sociaal domein. De voorzitter zet dit als vinkje op de jaarplanning van de ASD.**

De burgemeester nodigt i.v.m. femicide inwoners uit om als zij zich onveilig voelen haar te benaderen.

## **Overige besprekonderwerpen**

N.a.v. besluitenlijst ASD d.d. 28 februari 2024: de enquête over de sociale kaart was kort en ging ervan uit dat er een behoefte was of dat mensen al ergens gebruik van hadden gemaakt. De leesbaarheid was ook niet goed voor slechtzienden. Een ASD-lid stuurt hierover een mail naar de beleidsmedewerker. Wendy vraagt de richtlijnen op.

De voorzitter heeft nog geen tijd gehad voor een gesprek met de sociaal raadvrouw. Het contact met de voorzitter van de adviesraad energietransitie ligt stil.

### **Wendy gaat na wat was afgesproken rondom Werkwijs.**

Een aantal onderwerpen die op de jaarplanning sociaal domein staan om te behandelen in de ASD, heeft de ASD nog niet gezien. **Wendy gaat dit na.** Ook staan er nog bij een aantal onderwerpen geen data.

Het verslag is akkoord.

### **Voorzittersoverleg H10**

De leden die op 4 maart bij de H10-bijeenkomst aanwezig waren, vonden de bijeenkomst interessant maar herkennen het impressieverslag niet helemaal.

### **Ingekomen stukken**

*Reactie B&W op advies ASD over sociaal wijkteam*

Ter kennisneming aangenomen. **De voorzitter neemt dit als reminder op in de jaarplanning van de ASD.**

*Raadsinformatiebrief en actieplan preventief jeugdbeleid*

De mail van een ASD-lid sluit hierop aan. De ASD is best positief op dit stuk. Het is niet duidelijk of er een vergelijking van methodieken heeft plaatsgevonden. Als wordt gezegd dat iets effectief is, blijkt dit vaak niet onderbouwd. Het is dan zaak om voorzichtigheid te betrachten in een bewering over effectiviteit. Wat voor de ene groep effectief is, kan voor de andere groep juist negatieve effecten hebben. Preventieve maatregelen zijn vaak moeilijk te meten in geld. Dit zou in een advies van de ASD kunnen worden gezet. Over radicalisering wordt niet gesproken in de raadsbrief. Het rapport dat een lid naar de voorzitter heeft gestuurd als voorbereiding op de heidag, wordt als leesstuk bij volgende agenda verstuurd naar de ASD. Hierin staat op wat voor kosten men wil besparen. Er staan wat slimme oplossingen in en procesmatig valt nog veel te winnen.

*Op 26 maart 2024 door de gemeenteraad aangenomen motie over kosten en effect jeugdzorg*

Ter kennisneming aangenomen.

### **Rondvraag en sluiting**

Mail van lid over Preventie met gezag: Wendy vraagt Kim wanneer dit stuk verwacht kan worden en of zij dit wil opnemen op de jaarplanning.

Een lid suggereert wellicht aan te sluiten bij het stuk in Groot Rijswijk voor vacatures. **Arnoud zoekt Groot Rijswijk op.**

De vergadering wordt gesloten om 20.00 uur.